

Starten met leidinggeven

Voor wie?

De opleiding Starten met Leidinggeven is bedoeld voor medewerkers met leidinggevende ambitie en beginnend leidinggevend. Ervaring met leidinggeven is niet noodzakelijk.

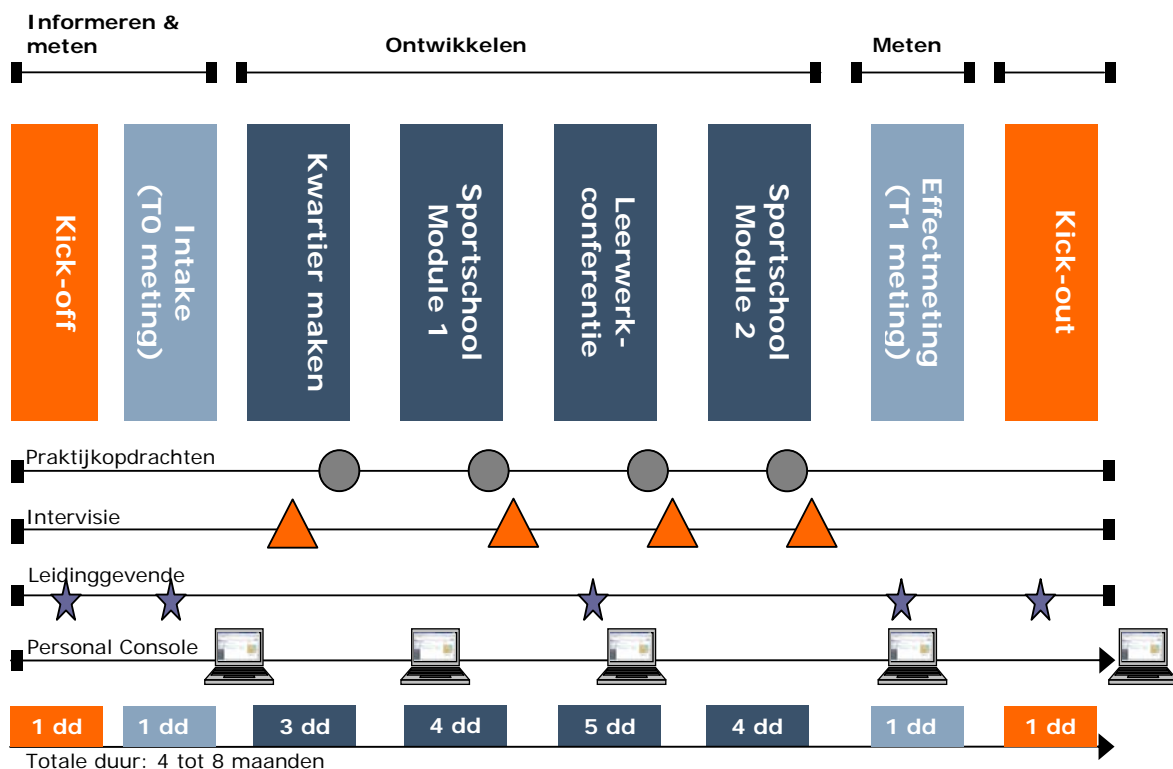
Wat is het doel van deze opleiding

De opleiding Starten met Leidinggeven richt zich op de ontwikkeling van kennis en vaardigheden die je helpen om in een leidinggevende functie te starten. De opleiding gaat in op actuele en inhoudelijke onderwerpen op het gebied van management- en organisatieontwikkeling en helpt je inzicht te krijgen in jouw managementpotentieel.

Hoe ziet de opleiding eruit?

De ontwikkeling van kennis en vaardigheden om in een leidinggevende functie te starten staat centraal. Je wordt je bewust van je kracht en positie als leidinggevende en ziet de verschillen tussen een expertrol en een leidinggevende functie. Daarnaast krijg je inzicht in financiële en personele processen en ga je oefenen met de belangrijkste managementvaardigheden.

De opleiding is opgebouwd volgens het concept 'Meten – Ontwikkelen – Meten'. Tijdens de eerste meting ontstaat een beeld van je persoonlijke en leidinggevende kwaliteiten en ontwikkelpunten. Op basis van die resultaten ga je werken aan je eigen leerdoelen binnen de groepscontext. Ontwikkeling van kennis en vaardigheden krijgt vorm door diverse interventies, zoals training, praktijkopdrachten, gastsprekers, workshops en praktijksimulaties. Verankering in de werkpraktijk vindt plaats door betrokkenheid van je direct leidinggevende, door intervisie en E-Coaching, en door de Personal Console (elektronische leeromgeving). De meting aan het einde maakt zichtbaar hoe jij je hebt ontwikkeld en hoe dit in de praktijk kan worden geborgd.



De verschillende modules

Kick off

Tijdsduur: 2 uur

Na de inschrijving vindt de Kick off plaats. Samen met je leidinggevenden maak je kennis met de doelstellingen, programma-inhoud en met de trainers. De aanwezigheid van leidinggevenden is cruciaal voor gerichte ondersteuning en stimulans in de praktijk.

Intake (T0 meting)

Tijdsduur: 1 dagdeel

Dit is een ontwikkelingsgerichte competentiemeting waarbij je inzicht krijgt in je persoonlijke en leidinggevende kwaliteiten en ontwikkelpunten. Dit vormt de basis voor je individuele leerdoelen. De meting bestaat uit een 180° competentievragenlijst (feedback van jezelf en jouw leidinggevende), een persoonlijkheidsvragenlijst en praktijksimulaties. De competentiemeting wordt dezelfde dag tijdens het terugkoppelgesprek besproken. Samen met je direct leidinggevenden sluit je dan een leercontract. Hierin worden persoonlijke kracht, aandachtspunten en concrete leerdoelen beschreven als startpunt voor het leertraject.

Kwartier maken 'Ik in de organisatie'

Tijdsduur: 3 dagdelen

Op intensieve en ludieke wijze vindt onderlinge uitwisseling van leerdoelen plaats en leer je elkaar beter kennen van een kant die je nooit va elkaar ziet. We leggen de verbinding tussen de organisatiecontext, strategische organisatie doelstellingen en persoonlijke leerdoelen. Eigen leerdoelen worden aangescherpt door het gebruik van intervisietechnieken. Tot slot wordt geoefend met de Personal Console voor de verankering van het geleerde in de praktijk.

Sportschoolmodule 1: 'Persoonlijk leiderschap en effectiviteit'

Tijdsduur: 4 dagdelen

Tijdens deze training ga je werken aan competenties volgens een individueel programma ('sportschool') op basis van het leercontract en binnen de groepscontext. Het accent ligt in deze module op de organisatie van het eigen werk: de 'harde' kant van persoonlijk leiderschap. En er ontstaat inzicht in hinderende overtuigingen en gedragspatronen die effectief functioneren in de weg kunnen staan: de 'zachte' kant van persoonlijk leiderschap.

LeerWerkConferentie 'Organisatie in bedrijf'

Tijdsduur: 5 dagdelen

Onderwerpen zoals financiën, HRM en integriteit passeren de revue en vormen de theoretische basis voor beginnend leidinggevenden. De vertaalslag van marktspecifieke en interne organisatieontwikkelingen naar de eigen rol, maakt helder hoe je als beginnend leidinggevenden een concrete bijdrage kunnen leveren aan het creëren van 'public value'.

Sportschoolmodule 2: 'Leiderschap in interactie'

Tijdsduur: 4 dagdelen

Tijdens deze training ligt het accent op gespreksvaardigheden en communicatietechnieken voor het voeren van (management)gesprekken en het coachen en inspireren van medewerkers. Je krijgt inzicht in gedragspatronen, conflicten en dilemma's en leert hier effectiever mee omgaan.

Effectmeting (T1)

Tijdsduur: 1 dagdeel

Tijdens de effectmeting wordt zichtbaar gedrag beoordeeld en afgezet tegen de resultaten uit de Intake (T0). In gesprek met je leidinggevende worden resultaten besproken en staan vragen centraal als 'hoe heb jij je gedurende het programma ontwikkeld?' en 'hoe kan deze ontwikkeling in de praktijk worden voortgezet?'.

Kick out

Tijdsduur: 1 dagdeel

Feestelijke afsluiting van het leertraject. We blikken terug en oogsten successen. Daarnaast worden de certificaten uitgereikt. De organisatie van deze bijeenkomst ligt in handen van de deelnemers.

Overige leerondersteunende activiteiten

Intervisie

Tijdens het traject vinden er Intervisiebijeenkomsten plaats. Intervisie vindt plaats in kleine groepjes waarin met elkaar ervaringen worden uitgewisseld over lastige situaties in je rol als leidinggevende.

Praktijkopdrachten

Voorafgaand aan elke module krijgen deelnemers een persoonlijke praktijkopdracht. Deze opdrachten zorgen voor optimale borging van het geleerde in de praktijk.

Personal Console

Alle deelnemers hebben toegang tot de Personal Console. Dit is een digitale leeromgeving waarop deelnemers niet alleen de informatie over het traject kunnen vinden maar ook met elkaar kunnen discussiëren over interessante thema's. Ook worden regelmatig relevante artikelen hierop geplaatst. Daarnaast zijn de trainers zijn beschikbaar om naar behoefte deelnemers middels E-coaching te ondersteunen.

Competenties die centraal staan

Denken

Visie
Plannen en organiseren
Organisatiebewustzijn

Voelen

Ontwikkelingsgerichtheid
Omgevingsgevoeligheid
Inlevingsvermogen
Openheid/zelfreflectie

Kracht

Integriteit
Sturend vermogen
Verantwoordelijkheid

Wat kan je na deze opleiding?

Deelnemers die de opleiding succesvol hebben afgerond, beschikken over:

- Basiskennis van de maatschappelijke context van de organisatie en relevante kennis van managementondersteunende producten en diensten;
- Het vermogen een bewuste keuze te maken voor een inhoudelijke of managementgerichte carrière;
- Scherp zicht op eigen kracht en ontwikkelpunten;
- Ontwikkelde managementcompetenties om een positie als beginnend leidinggevende te kunnen vervullen;

Deelnemers die de opleiding succesvol doorlopen, ontvangen een certificaat. De effectmeting bepaalt in belangrijke mate of deelnemers in aanmerking komen voor een certificaat.

Studiebelasting

Naast de tijd voor bijwonen van bovenstaande opleidingsonderdelen, wordt van deelnemers gevraagd:

- Drie praktijkopdrachten uit te voeren. Duur per praktijkopdracht is gemiddeld 1,5 dagdeel.
- Drie intervisiebijeenkomsten bij te wonen. Duur per intervisiebijeenkomst is 1 dagdeel.

Gooiconsult Advies & Training
Naarderstraat 1a
1271 CE Huizen
035-5288120
info@gooiconsult.nl